

働きがいに関する実績

(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

採用における
男女別の競争倍率

2023年度新卒採用 男性 14.67倍 女性 6.11倍

男女の賃金の差異に関する実績

男女の賃金の差異

全社員 78.30% 正社員 79.93% 契約社員 78.02%

(注釈・説明)

対象期間 2022年1月1日～12月31日

賃金 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当等を除く

対象期間 2022年1月1日～12月31日

働きやすさに関する実績

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

一月当たりの平均残業時間

全社員 14.56時間

年次有給休暇の取得率

全社員 87.11%

データ集計時点

2023年7月時点

その他関連する取組

次世代育成支援対策推進法に
基づく一般事業主行動計画

計画期間：2022年4月1日～2024年7月31日